

CONSULTANT PROFIL

Dr. Sandra Meister

Profile Dynamics exklusiv
Partner Netzwerk

MEIN PROFIL AUF EINEN BLICK

Ich helfe Organisationen und Führungskräften, in komplexen Veränderungssituationen die richtigen Fragen zu stellen, strategische Klarheit zu gewinnen und mit einer fundierten Methodik konsequent ins Handeln zu kommen.

BERATUNGSSCHWERPUNKTE

- Führungskräfteentwicklung
- Team-Entwicklung
- Strategieentwicklung & -umsetzung

ANGEBOTSFORMATE

- Präsenz-Workshops
- Online-Trainings
- Teamformate
- Projektbegleitungen

ARBEITSWEISE & HALTUNG

Mir ist eine Zusammenarbeit auf Augenhöhe wichtig, d.h. es geht mir darum, ein gemeinsames Verständnis der Ziele und Aufgabenstellung zu haben, um zusammen Entwicklungspotenziale zu identifizieren und Lösungen zu entwickeln.

„It's all a people business" – Probleme in der Zusammenarbeit basieren häufig auf schlechter Kommunikation, fehlendem Verständnis für das Gegenüber und fehlender Ausrichtung auf gemeinsame Ziele. Die Akteure haben es in der Hand, hier die richtigen Rahmenbedingungen zu schaffen. Hierzu möchte ich einen Beitrag leisten: durch kritische Fragen und Perspektivwechsel, Herstellen von Prozesssicherheit und Klarheit, sowie Methoden und Beispielen, wie gute Zusammenarbeit gelingen kann.

Dr. Sandra Meister

company companions GmbH
meister@companycompanions.com
linkedin.com/in/dr-sandra-meister-6ab127b
companycompanions.com

ERFAHRUNG & BRANCHENFOKUS

FMCG | Maschinenbau | Elektroindustrie | Logistik | Hochschule & Stiftungen

Mittelstand | Familienunternehmen | Internationale Unternehmen

ZERTIFIZIERUNGEN & METHODENKOMPETENZ

- Profile Dynamics® Consultant seit 2025

VERFÜGBARE TRAININGSSPRACHEN

Deutsch, Englisch

PROFILE DYNAMICS EINSATZ

Profile Dynamics bietet in der Führungskräfte- und Teamentwicklung einen perfekten Ausgangspunkt zur Selbstreflexion. Das Verstehen der eigenen Treiber und Barrieren ermöglicht der Führungskraft, ihre Wirkung in Teamkonstellationen gut zu verstehen, Stolperfallen zu erkennen und hieraus Ableitungen zu treffen. Insbesondere bei der Betrachtung von Teamkonstellationen, z.B. in Geschäftsführungsteams, legt Profile Dynamics sehr gut Stärken und Blind Spots offen.

Ein großes Plus bei Profile Dynamics ist, dass es keine „Defizit“-Betrachtung gibt. Es gibt kein Gut oder Schlecht oder Einsortieren in Kästchen. Die Führungskraft versteht, wie sie aus der Klaviatur des Wertesystems Stärken ziehen und diese gezielt nutzen kann.

Dr. Sandra Meister

company companions GmbH
meister@companycompanions.com
linkedin.com/in/dr-sandra-meister-6ab127b
companycompanions.com