



Susanne Kabia

CONSULTANT PROFIL

Profile Dynamics exklusiv
Partner Netzwerk



➤ MEIN PROFIL AUF EINEN BLICK

Ich begleite Führungskräfte und Organisationen in Transformationen mit Fokus auf Leader Identity – der bewussten Integration von Person, Verantwortung und Rolle – basierend auf jahrelanger Erfahrung in Vorstandsarbeit, 1:1-Begleitung und wirksamer People Transformation.

➤ BERATUNGSSCHWERPUNKTE

- ✓ Führungskräfteentwicklung
- ✓ Team-Entwicklung
- ✓ Change-Management
- ✓ Kommunikation & Konfliktlösung
- ✓ Coaching

➤ ANGEBOTSFORMATE

- ✓ Präsenz-Workshops
- ✓ Online-Trainings
- ✓ 1:1 Coachings
- ✓ Teamformate
- ✓ Projektbegleitungen

➤ ARBEITSWEISE & HALTUNG

Individuell:

- Eine wohlwollende, zugleich klare Haltung und der Blick auf den guten Grund hinter Verhalten – auch bei Widerstand oder destruktiven Mustern.
- Wirksamkeit durch Klarheit stärken: durch kontinuierliches Lernen, Reflexion und bewusste Integration von Verantwortung und Rolle.

Systemisch:

- Iteratives, hypothesengeleitetes Vorgehen mit möglichst breitem Blick, um Ursachen statt Symptome zu verstehen.
- Veränderung von innen heraus zu begleiten – ausgehend von der Person in Verantwortung – um wirksame Entwicklung in komplexen, dynamischen Systemen zu ermöglichen.

Susanne Kabia

✉ mail@susannekabia.de

🌐 [linkedin.com/in/susanne-kabia-10a270a9](https://www.linkedin.com/in/susanne-kabia-10a270a9)

🌐 susannekabia.de

➤ **ERFAHRUNG & BRANCHENFOKUS**

Branchenübergreifend. Gut vernetzt im Geno-Banken Umfeld und vermehrt Erfahrung in (ehemaligen) Stadtwerken und der IT-Branche

➤ **ZERTIFIZIERUNGEN & METHODENKOMPETENZ**

- ✓ Certified Profile Dynamics Coach
- ✓ Impact Business Designer
- ✓ GFK-Mediationsausbildung
- ✓ Ausbildung als Prozessbegleiter nach den Prinzipien der
- ✓ Selbstorganisation und kollektiven Führung
- ✓ Psychology of Coaching Ausbildung anhand BPS-Standards

➤ **PROFILE DYNAMICS EINSATZ**

Individuell:

Tiefe Selbstreflexion und persönliche Weiterentwicklung. Toller Fit mit dem Leader Identity Ansatz und der zentralen Frage „wer bin ich als Mensch“

Teams & Gruppen:

Teambuilding inkl. Konfliktmediation, verstärkt durch Selbstreflexion mit Fremdfeedback anhand Werte und Wirkung

Organisationen:

Werteanalyse als gute Ableitung für Reality Check und Orientierung im Kontext Kultur & Führung

➤ **VERFÜGBARE TRAININGSSPRACHEN**

Deutsch / Englisch

➤ **ZITATE - AUSZUG AUS DEN KUNDENERLEBNISSEN**

“Mich beeindruckten bei Susanne ihre Vertraulichkeit, Ehrlichkeit & Verbindlichkeit. Dadurch schafft sie es, mit vielfältigen Menschen, in unterschiedlichen Kontexten Veränderung anzustoßen & den Menschen im Prozess vertrauensvoll & wertschätzend zu begleiten.”

Gregor Roth

Bereichsleiter DZ BANK