



CONSULTANT PROFIL

Carolin Pfau

Profile Dynamics exklusiv
Partner Netzwerk



➤ MEIN PROFIL AUF EINEN BLICK

Ich bin zertifizierter Senior- und Lehrcoach (DCV, IOBC). Seit 2013 coache ich Geschäftsführer*innen, Führungskräfte sowie Privatpersonen und begleite (Familien-) Unternehmen bei Veränderungsprozessen. Seit 2022 bilde ich andere Coaches aus und weiter. Mein Schwerpunkt liegt, neben dem systemischen Ansatz, integrativ und neurowissenschaftlich fundiert zu arbeiten und zu lehren.

➤ BERATUNGSSCHWERPUNKTE

- ✓ Führungskräfteentwicklung
- ✓ Team-Entwicklung
- ✓ Change-Management
- ✓ Organisationsentwicklung
- ✓ Coaching
- ✓ Begleitung von Familienunternehmen bei der Nachfolge

➤ ANGEBOTSFORMATE

- ✓ Präsenz-Workshops
- ✓ Online-Trainings
- ✓ 1:1 Coachings
- ✓ Teamformate
- ✓ Mediation

➤ ARBEITSWEISE & HALTUNG

Durch meine direkte und ehrliche Art eröffne ich neue Perspektiven, gebe konstruktives Feedback, und erarbeite mit meinen Klient*innen pragmatische Lösungsansätze. Die systemische Herangehensweise hilft dabei komplexe Fragestellungen zu verstehen. Mit Weitsicht, meiner guten Intuition und gerne auch mit einer Prise Humor unterstütze ich, persönliche wie auch betriebliche Entwicklungen zielgerichtet und mit Klarheit voranzutreiben. Eine vertrauensvolle Zusammenarbeit ist hierbei die Basis für die richtigen Impulse.

Carolin Pfau



Progressive Coaching | Sabicon Institut

c.pfau@progressive-coaching.de

linkedin.com/in/carolin-pfau-989a241b8

www.progressive-coaching.de

➤ ZERTIFIZIERUNGEN & METHODENKOMPETENZ

- ✓ DCV-zertifizierte Ausbildung zum systemischen Coach, lösungs- und ressourcenorientiertes Coaching, Elemente aus dem NLP, aus der Aufstellungsarbeit und der Transaktionsanalyse
- ✓ Profile Dynamics
- ✓ Provokativ humoristisches Coaching
- ✓ EMDR, PEP und weitere körperorientierte Verfahren
- ✓ Systemische Strukturaufstellungen
- ✓ Hypnosystemik
- ✓ Team- und Organisationsentwicklung

➤ ERFAHRUNG & BRANCHENFOKUS

Ich bin zertifizierter Senior- und Lehrcoach (DCV, IOBC). Seit 2013 coache ich Geschäftsführer*innen, Führungskräfte sowie Privatpersonen und begleite (Familien-) Unternehmen bei Veränderungsprozessen. Seit 2022 bilde ich andere Coaches aus und weiter. Mein Schwerpunkt liegt, neben dem systemischen Ansatz, integrativ und neurowissenschaftlich fundiert zu arbeiten und zu lehren.

➤ PROFILE DYNAMICS EINSATZ

Im 1:1 Coaching nutze ich Profile Dynamics sowohl zur Selbstreflektion als auch als Führungsinstrument. Darüber hinaus können sich eigene Themen, Selbst- und Fremdwahrnehmung sehr schön im Profil widerspiegeln. Bei Paaren und Konflikten nutze ich Profile Dynamics gerne für den Perspektivwechsel, gegenseitige Synergieeffekte und um Konflikte offenzulegen und besprechbar zu machen.

Bei Teams kann über die Arbeit mit Profile Dynamics eine gemeinsame Sprache entwickelt werden, über die es einfach ist, über eigene Bedürfnisse und Widerstände zu sprechen. Darüber hinaus ist es hilfreich, um über scheinbar gemeinsame Werte zu sprechen, die eventuell ein ganz unterschiedliches Verständnis dahinter haben. Mit Hilfe der Energiebilanz schauen wir auf Rollen und Aufgaben. Hier gleichen wir also die Passung von Profil, Aufgabe und Umfeld/Team ab.

➤ **PROFILE DYNAMICS EINSATZ**

Bei der Organisationsentwicklung ist die Theorie von Graves super, um den Status Quo und auch Veränderungen ganzheitlich zu betrachten, in der Tiefe zu verstehen, um damit Lösungsansätze, Visionen und praktische Umsetzung zu entwickeln, ohne dabei einen wichtigen Baustein zu vergessen, der für ein erfolgreiches Unternehmen wesentlich sein oder werden könnte.

Ich liebe es, dass Profile Dynamics, wie der Namen schon sagt, dynamisch ist und gleichzeitig dem Facettenreichtum von Menschen, Teams, Organisationen und Kulturen weitgehend gerecht wird. Als Soziologin finde ich den Blick auf gesellschaftliche Veränderungen mit der Profile Dynamics Brille spannend.

➤ **ZITATE - AUSZUG AUS DEN KUNDENERLEBNISSEN**

„Wow, da lag einfach plötzlich mein ganzes Leben vor mir und ich habe angefangen zu verstehen, weshalb mir plötzlich Dinge wichtig sind, die mir vorher gar nicht so wichtig schienen, weshalb ich manchmal voll viel Energie aus meiner Arbeit ziehe und in anderen Bereichen überhaupt keine Energie verspüre.“

„Profile Dynamics nun zu kennen, hilft mir total bei der Führung meiner Mitarbeiter. Einfach zu wissen, wie mit wem reden, wen wie motivieren, wo wen einsetzen.“

“In unserem Team reden wir fast nur noch in Farben: "Entschuldige, da ist gerade rot voll mit mir durchgegangen." "Ich glaube, ich bräuchte momentan etwas mehr blau von dir". Hierdurch haben wir angefangen sehr viel mehr über das zu sprechen, was gerade tatsächlich ist oder gebraucht wird - mit mehr Reflexionsvermögen und Humor verbunden und gleichzeitig sehr viel klarer kommuniziert.”

➤ **VERFÜGBARE TRAININGSSPRACHEN**

Deutsch