



CONSULTANT PROFIL

Kirsten Oltmer

Profile Dynamics exklusiv
Partner Netzwerk



➤ MEIN PROFIL AUF EINEN BLICK

Ich bin Kirsten Oltmer, Expertin für strategische und digitale Führungskräfteentwicklung, und Change-Leadership Coach. Ich verbinde psychologisches Know-how, Change- und Führungsexpertise mit maßgeschneiderten, multimedialen Lern- und Praxisformaten, damit Menschen Veränderungen wirklich wollen, können und nachhaltig umsetzen.

➤ BERATUNGSSCHWERPUNKTE

- ✓ Führungskräfteentwicklung
- ✓ Team-Entwicklung
- ✓ Change-Management
- ✓ Organisationsentwicklung
- ✓ Kommunikation & Konfliktlösung
- ✓ Coaching
- ✓ Strategische Personalentwicklung
- ✓ Digitales Lernmanagement
- ✓ Talent Management

➤ ANGEBOTSFORMATE

- ✓ Präsenz-Workshops
- ✓ Online-Trainings (auf Anfrage)
- ✓ 1:1 Coachings
- ✓ Teamformate
- ✓ Projektbegleitungen
- ✓ Multimediale Lernformate

➤ VERFÜGBARE TRAININGSSPRACHEN

Deutsch und Englisch

➤ ERFAHRUNG & BRANCHENFOKUS

Für alle Branchen und Hierarchiestufen offen.

Kirsten Oltmer



Oltmer Consulting Team



k.oltmer@oltmerconsulting.de



linkedin.com/in/kirsten-oltmer-846585367



oltmerconsulting.de / ocademy-learning.de

➤ ZERTIFIZIERUNGEN & METHODENKOMPETENZ

- ✓ Dipl. Wirtschaftspsychologin und Betriebswirtin
- ✓ liz. Profile Dynamics Beraterin
- ✓ Change Professional (HMC)
- ✓ Systemischer Coach & Prozessberater (DCV)
- ✓ Kommunikationstrainerin (GFK)
- ✓ Ausbilderin (IHK)
- ✓ Master & Hypno Coach (R.Bandler)

➤ ARBEITSWEISE & HALTUNG

Meine Stärke ist es, in komplexen Situationen schnell die Hebel für wirksame Veränderung und Entwicklung zu identifizieren. Ich kreiere vertrauensvolle Arbeitsräume, in denen meine Energie und Begeisterung ansteckend wirken, und entwickle gemeinsam mit meinen Kunden Lösungen, die sie spürbar in ihrer Zielerreichung voranbringen. Dabei begleite ich mit großer Leidenschaft Veränderungen, die Menschen in ihrem Arbeitsumfeld zufriedener machen, ihr Wachstum fördern und die Performance nachhaltig steigern.

➤ PROFILE DYNAMICS EINSATZ

In meiner Arbeit nutze ich Profile Dynamics, um die individuellen Werte, Motive und Widerstände meiner Klient:innen sichtbar zu machen und darauf aufbauend passgenaue Entwicklungs- und Change-Schritte zu gestalten. Besonders schätze ich die wissenschaftlich fundierte, praxisnahe Übersetzung in konkrete Handlungsempfehlungen, die Zusammenarbeit erleichtern, Konflikte reduzieren und echte Motivation freisetzen.