



Dr. Katharina Ibrahim

CONSULTANT PROFIL

Profile Dynamics exklusiv
Partner Netzwerk



➤ MEIN PROFIL AUF EINEN BLICK

Ich begleite als Organisationsberaterin Unternehmen dort, wo Veränderung meistens scheitert: in der Umsetzung. Mit IMPULSARA – dem mitteldeutschen Zentrum für Organisationsentwicklung – unterstütze ich HR- und Führungskräfte im Mittelstand dabei, Strategien, Restrukturierungen und kulturellen Wandel wirklich in den Alltag zu bringen. Hier verbinde ich Beratung mit Weiterbildung, damit Veränderung nicht nur geplant, sondern gelebt wird. Geprägt von 35 Jahren lebendiger Transformationserfahrung in Ostdeutschland, verbinde ich konzeptionelle Stärke und fundiertes Wissen mit praktischer Wirksamkeit – für Lösungen, die nicht nur gedacht, sondern gelebt werden.

➤ BERATUNGSSCHWERPUNKTE

- ✓ Führungskräfteentwicklung
- ✓ Team-Entwicklung
- ✓ Change-Management
- ✓ Organisationsentwicklung
- ✓ Kommunikation & Konfliktlösung
- ✓ Coaching

➤ ANGEBOTSFORMATE

- ✓ Präsenz-Workshops
- ✓ Online-Trainings
- ✓ 1:1 Coachings
- ✓ Teamformate
- ✓ Projektbegleitungen

➤ VERFÜGBARE TRAININGSSPRACHEN

Deutsch

Dr. Katharina Ibrahim



Katharina Ibrahim Organisationsberatung

kontakt@katharina-ibrahim.de

[linkedin.com/in/katharina-ibrahim](https://www.linkedin.com/in/katharina-ibrahim)

katharina-ibrahim.de

➤ **ARBEITSWEISE & HALTUNG**

Ich glaube, gute Beratung macht sich überflüssig. Mein Ziel ist es, Menschen und Organisationen so zu befähigen, dass sie Veränderung eigenständig tragen können. Wirklich wirksam war ich, wenn die Dinge auch dann weiterlaufen, wenn ich längst nicht mehr im Raum bin.

Mir ist wichtig, mit meinen Kunden auf Augenhöhe zu arbeiten. Ich teile meine Wahrnehmungen offen und verständlich, gebe Impulse und Empfehlungen – aber die Verantwortung und Expertise für das eigene Unternehmen liegen immer dort, wo sie hingehören: bei meinen Kunden.

Theorie ist für mich kein Selbstzweck. Modelle und Konzepte sind hilfreicher Kompaß – aber entscheidend ist, dass sie im Handeln Wirkung entfalten. Deshalb übersetze ich fundiertes Wissen immer in konkrete, pragmatische Schritte.

Und: Ich sehe alle Menschen in einer Organisation als Auftraggeber. Partizipation ist für mich kein nettes Extra, sondern das Fundament wirksamer Beratung. Veränderung gelingt nur, wenn die Betroffenen zu Beteiligten werden.

➤ **ZERTIFIZIERUNGEN & METHODENKOMPETENZ**

- ✓ 1992-2010 diverse unternehmensinterne Coach- und
- ✓ 2013-2015 Systemische Organisationsberatung (DGSP)
- ✓ 2017 Basiszertifikat Projektmanagement (GPM Zertifikat)
- ✓ 2018 Kollegiale Führung (Bernd Oestereich / Claudia Schröder)
- ✓ 2018-2019 Organisationsberatung nach SYST (SYST Institut München)
- ✓ 2021 Lizenzierung Profile Dynamics®
- ✓ 2023-2024 Mediationsausbildung (INKOVEMA, Leipzig)

➤ **ERFAHRUNG & BRANCHENFOKUS**

- Branchen:
 - Energiewirtschaft
 - Versicherung
 - Transport- und Logistik
 - Bildungswesen
 - Dienstleistungen im Kundenservice
- Kundengruppen:
 - Operative Führungskräfte
 - Teams
 - Geschäftsführer mittelständische Unternehmen

➤ **PROFILE DYNAMICS EINSATZ**

Ich nutze Profile Dynamics®

- Im Rahmen von Personalauswahlprozessen
- Im Coaching
- Für die Teamentwicklung

An Profile Dynamics® schätze ich, dass es die Komplexität menschlicher Persönlichkeit nicht auf einfache Schlagworte reduziert. Stattdessen entstehen durch die sieben Wertesysteme individuelle Profile, die wie ein persönlicher Fingerabdruck erscheinen. Für Beratung und Coaching ist das besonders wertvoll: Es geht nicht um ein Schubladendenken in Stärken und Schwächen, sondern um ein tieferes Verständnis individueller Besonderheiten – so entsteht eine persönliche Gebrauchsanweisung.

Darüber hinaus ermöglicht Profile Dynamics® mir, den Blick vom Einzelnen hin zu Gruppen und Teams zu erweitern. So lassen sich nicht nur individuelle Entwicklungswege gestalten, sondern auch Dynamiken in Organisationen sichtbar und bearbeitbar machen. Damit wird eine nachhaltige Nutzung des Tools wahrscheinlicher – weil es nicht bei Einsichten stehenbleibt, sondern echte Veränderung anstößt.

➤ AUSZUG AUS DEN KUNDENERLEBNISSEN

Zitat 1:

“Katharina hat uns sehr geholfen, als wir dringend etwas für eine gute Arbeitsatmosphäre in unseren Teams tun sollten. Damals war die Stimmung nicht gut und wir wussten einfach nicht, wie wir das ändern sollten. Probleme einfach offen ansprechen - das ist manchmal leichter gesagt als getan. In den Veranstaltungen mit Katharina konnten irgendwie alle ihre Meinung sagen, es war wie ein reinigendes Gewitter.”

Geschäftsführer mittelständisches Unternehmen

Zitat 2:

“Unser Beratungszentrum ist noch im Aufbau begriffen und wächst sehr schnell. Da braucht es Orientierung und eine gemeinsame Vorstellung von Zielen und Prioritäten. Dank der Unterstützung von Katharina konnten wir in gemeinsamen Workshops unsere Strategie zügig und pragmatisch auf den Punkt bringen. Das hat uns geholfen, Herausforderungen klarer zu benennen und Abstimmungen besser zu formulieren. Auch wenn unser Orientierungsprozess noch nicht abgeschlossen ist, haben wir in der gemeinsamen Arbeit ein gutes Fundament für alle weiteren Schritte legen können.”

Leiter Kompetenzzentrum Kommunale Wärmewende